

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Вайлдберриз Банк»**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Советом директоров  
ООО «ВБ Банк»  
Протокол № 10 от «17» апреля 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
И КОММЕРЧЕСКОМУ ПОДКУПУ  
В ООО «ВБ БАНК»**

Редакция № 2

г. Москва

2026 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>1. Термины и определения.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Общие положения .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Коррупционные действия.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Основные принципы противодействия коррупции.....</b>	<b>5</b>
<b>5. Система противодействия коррупции .....</b>	<b>6</b>
<b>6. Уведомление о склонении к совершению коррупционных действий, о коррупционных нарушениях .....</b>	<b>8</b>
<b>7. Риски в области противодействия коррупции .....</b>	<b>11</b>
<b>8. Ответственность за коррупционные правонарушения .....</b>	<b>11</b>
<b>9. Заключительные положения .....</b>	<b>12</b>

## 1. Термины и определения

Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:

**Банк** – Общество с ограниченной ответственностью «ВБ Банк».

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Банке, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**Коррупция (коррупционные действия):**

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Банка в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц или незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Банка.

**Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Противодействие коррупции** – деятельность работников Банка, органов его управления в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## 2. Общие положения

2.1. Настоящее «Положение по противодействию коррупции и коммерческому подкупу в ООО «ВБ Банк» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа

Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2.2. Настоящее Положение является основным внутренним нормативным документом Банка, определяющим ключевые принципы и требования, направленные:

- на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска;
- на обеспечение соблюдения Банком, его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Банка, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

2.3. Банк предъявляет соответствующие требования к кандидатам на работу в Банке на предмет их непричастности коррупционной деятельности.

2.4. Банк содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников с настоящим Положением в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.5. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников Банка независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в Банке. Все работники Банка должны неукоснительно соблюдать требования Положения.

2.6. Банк размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте Банка в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, членами органов управления Банка и его работниками.

2.7. Владельцем настоящего Положения и подразделением, ответственным за профилактику коррупционных и иных связанных с ними правонарушений является Служба внутреннего контроля Банка.

### **3. Коррупционные действия**

3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами в сфере противодействия коррупции Банк считает коррупционными действиями действия, совершенные:

3.1.1 в отношении Банка, или от имени, или в интересах Банка в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, Банка России и его служащих, контрагентов, а также иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

3.1.2 прямо или косвенно;

3.1.3 лично или через посредничество третьих лиц;

- 3.1.4 в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, конфиденциальной информации.
- 3.2. Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанных в пунктах 3.1.1-3.1.4 настоящего Положения, являются:
- 3.2.1. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядка и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и/или внутренних нормативных документов Банка;
- 3.2.2. коммерческий подкуп;
- 3.2.3. использование органами управления Банка, органами внутреннего контроля, работниками Банка для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или внутренними нормативными документами Банка;
- 3.2.4. иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Банка и/или общества, и/или государства в целях получения финансовой или иной выгоды/преимуществ.
- 3.3. Работникам Банка, органам управления Банка, органам внутреннего контроля запрещается совершать коррупционные действия, указанные в пункте 3.2. настоящего Положения, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

- 4.1. Противодействие коррупции в Банке основывается на следующих основных принципах:
- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
  - законность;
  - публичность и открытость деятельности органов управления Банка и работников Банка (с учетом требований законодательства Российской Федерации о коммерческой и банковской тайне, «Положения о раскрытии информации в ООО «Вайлдберриз Банк»);
  - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
  - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничество в области противодействия коррупции с государственными органами, партнерами и клиентами Банка;
- стабильность основных элементов системы мер по противодействию коррупции, закрепленных настоящим Положением;
- контроль и мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур.

## **5. Система противодействия коррупции**

5.1. Система противодействия коррупции – это система, обеспечивающая противодействие коррупции в Банке посредством:

- минимизации рисков вовлечения работников Банка в коррупционную деятельность;
- предупреждения, выявления и пресечения любых форм и проявлений коррупции;
- ликвидации последствий и/или попыток реализаций коррупционных действий;
- проведением профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований настоящего Положения.

5.2. Органы управления Банка формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам Банка.

5.3. Процессы, выполняемые в рамках системы:

- разработка и внедрение в Банке локальных нормативных актов, организационных мер и процедур по противодействию коррупции;
- проведение обязательного обучения работников Банка на знание и понимание основных положений настоящего Положения в области противодействия коррупции;
- текущий мониторинг процессов, протекающих в Банке, анализ потенциальных уязвимостей, подготовка рекомендаций и предложений по организации и принятию адекватных мер, минимизирующих риски реализации коррупционных проявлений;
- осуществление практического взаимодействия с правоохранительными органами Российской Федерации в целях координации своей деятельности по противодействию коррупции, профилактики и предупреждению правонарушений в Банке;
- проведение регулярного внутреннего и внешнего аудита.

5.4. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Банка достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- Совета директоров;
- Правления, Председателя Правления;
- подразделений Банка, осуществляющих внутренний контроль;
- иных подразделений и работников Банка.

5.4.1. Совет директоров:

- утверждает настоящее Положение, а также вносимые в него изменения и дополнения;

- в пределах своих полномочий осуществляет общий контроль за противодействием коррупции, реализуемым исполнительными органами Банка.

#### 5.4.2. Правление:

- осуществляет постоянный мониторинг за деятельностью работников Банка в сфере противодействия коррупции.

#### 5.4.3. Председатель Правления в пределах своих полномочий отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая:

- назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль,
- определение компетенции руководителей структурных подразделений Банка в области противодействия коррупции.

#### 5.4.4. Подразделения Банка, осуществляющие внутренний контроль:

Служба внутреннего контроля Банка:

- осуществляет контроль за содержанием норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации во внутренних документах Банка, а также участвует в разработке внутренних документов, направленных на противодействие коммерческому подкупу и коррупции;
- в рамках текущей деятельности осуществляет контроль соблюдения в Банке антикоррупционного законодательства Российской Федерации и проводит работу по выявлению и урегулированию конфликтов интересов, связанных с коррупционными правонарушениями (при необходимости – совместно с другими структурными подразделениями Банка), а также осуществляет консультирование работников Банка по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур и настоящего Положения;
- проводит оценку содержания норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации по новым банковским продуктам при согласовании внутренних нормативных документов. В случае необходимости, готовит соответствующие рекомендации и предложения по антикоррупционным мерам и инициирует внесение изменений в настоящее Положение при изменении требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- уведомляет Департамент безопасности о фактах или намерениях совершения коррупционных действий работниками Банка в целях инициирования проведения служебных проверок и расследований в области противодействия коррупции.
- подготавливает обучающие материалы в области противодействия коррупции и реализации Банком антикоррупционных процедур.

Служба внутреннего аудита проводит периодические проверки системы внутреннего контроля Банка на соответствие требованиям настоящего Положения.

#### 5.4.5. Департамент безопасности (далее – ДБ):

- проводит служебные расследования в рамках своей компетенции, взаимодействует с правоохранительными органами в части передачи материалов по выявленным фактам совершения коррупционных действий, направленных против интересов Банка, работниками Банка/третьими лицами с целью привлечения их к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- взаимодействует со Службой внутреннего контроля по выявлению информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий работниками Банка в отношении действий, направленных против интересов Банка.

#### 5.4.6. Департамент по персоналу:

- обеспечивает ознакомление работников Банка с внутренними документами Банка по вопросам профессионального этичного поведения и противодействия коррупции.

#### 5.4.7. Руководители структурных подразделений Банка и их заместители:

- ориентируют работников на безусловное выполнение требований настоящего Положения и Положения о корпоративном управлении и профессиональной этике Банка, подают личный пример добросовестного и этичного поведения;
- обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящего Положения работниками, находящимися в их непосредственном подчинении.

#### 5.4.8. Все работники Банка:

- соблюдают требования настоящего Положения и информируют руководство Банка и Службу внутреннего контроля об всех ставших им известными фактах/признаках коррупционной деятельности в Банке;
- воздерживаются от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к коррупционным правонарушениям;
- при наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся положений настоящего Положения, обращаются за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в Службу внутреннего контроля.

#### 5.5. Результат (полезный эффект) от функционирования системы:

- предотвращенный ущерб, отсутствие конфликта интересов;
- сохранение деловой репутации Банка, предпосылки для успешного развития бизнеса;
- позитивный общественный климат в рабочем коллективе.

## **6. Уведомление о склонении к совершению коррупционных действий, о коррупционных нарушениях**

#### 6.1. Если работнику Банка:

- поступило обращение каких-либо лиц с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- стало известно о случаях совершенных или готовящихся коррупционных правонарушений

или подозрениях на них в деятельности других работников Банка;

- стало известно о фактах вмешательства аффилированных лиц и (или) иных участников в принятие решений об осуществлении инвестиций, изменении организационной структуры и по другим вопросам, приводящим к повышению уровня рисков Банка он уведомляет об этом событии своего непосредственного руководителя, руководителя Службы внутреннего контроля в письменной форме не позднее двух дней с момента, когда ему стали известны вышеуказанные факты. Либо может обратиться на горячую линию комплаенс<sup>1</sup>, организованную в Банке в целях:
  - предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников Банка и случаев вовлечения Банка как финансового института в коррупционные схемы;
  - создания условий для выявления нарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, антимонопольного законодательства Российской Федерации, злоупотреблениями служебным положением, превышением полномочий лицами, занимающими руководящие должности, действия (бездействия), которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред работником Банка или деловой репутации Банка;
  - предотвращения или снижения регуляторных (комплаенс) рисков.

6.2. Коммуникационные каналы, через которые поступают обращения на горячую линию комплаенс:

- электронная почта: [compliance\\_line@wb-bank.ru](mailto:compliance_line@wb-bank.ru)
- заполнение формы на сайте банка в сети Интернет: <https://wb-bank.ru/compliance>

6.3. Порядок работы горячей линии комплаенс Банка, правила рассмотрения обращений заявителей (в том числе не являющихся работниками Банка) по вопросам, указанным в п.6.1., в том числе порядок рассмотрения анонимных обращений регламентированы внутренним документом Банка.

6.4. Банк приветствует раскрытие фактов о предполагаемом или совершившемся факте коррупции, а также о любых других действиях (бездействии), которые могут привести или привели к нарушениям применимого антикоррупционного законодательства и/или требований настоящего Положения.

6.5. Банк заявляет о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (готовящихся коррупционных правонарушениях) в деятельности Банка, от формальных и неформальных санкций: ни один работник Банка не будет подвергнут санкциям, если он

---

<sup>1</sup> Горячая линия комплаенс – система каналов коммуникации, обеспечивающих возможность заявителям обратиться (направить сообщение) в Службу внутреннего контроля по комплаенс-вопросам, в том числе в анонимной форме.

сообщил о ставших известными ему фактах совершения (подготовки к совершению) коррупционных правонарушений.

- 6.6. Банк заявляет о том, что личность работника Банка, направившего сообщение в соответствии с п.6.1. настоящего Положения, не подлежит раскрытию третьим лицам, включая работников Банка, в отношении которых было передано соответствующее сообщение, без согласия работника Банка, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка.
- 6.7. Защитные меры, предусмотренные п.6.5. и п.6.6. настоящего Положения, не подлежат применению к работнику Банка, направившему сообщение, указанное в п.6.1. настоящего Положения недобросовестно, в том числе на основе заведомо ложной информации. В таком случае к данному работнику могут быть применены меры ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.8. Работники Банка обязаны оказывать содействие рассмотрению ситуаций по нарушениям настоящего Положения, представлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств, послуживших основаниями для нарушений.
- 6.9. Подарки и представительские расходы:
- 6.9.1. Банк допускает обмен корпоративными подарками и знаками делового гостеприимства в соответствии с существующими обычаями делового оборота, требованиями законодательства Российской Федерации и внутренними документами Банка, определяющими правила поведения и обращения с подарками и иными вознаграждениями работников Банка в рамках выполнения ими должностных обязанностей.
- 6.9.2. Если получение подарка предполагает предоставление каких-либо преимуществ, льгот клиенту, контрагенту, работник в письменной форме уведомляет об этом руководителя Службы внутреннего контроля не позднее двух дней с момента, когда ему стало известно о факте таких преимуществ и льгот.
- 6.9.3. В отношении государственных служащих Банк воздерживается от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в нарушение принятых норм кодекса профессиональной этики и служебного поведения государственных служащих и может быть расценено как получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей государственным служащим.
- 6.9.4. Подарки, которые работники от имени Банка могут предоставлять другим лицам и организациям, или которые работники, в связи с их должностными обязанностями, могут получать от других лиц и организаций не должны представлять собой скрытое вознаграждение, противоречащее настоящему Положению.
- 6.9.5. Банк предоставляет и не возражает против получения работниками Банка подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, выставками, открытыми

презентациями и другими официальными, маркетинговыми мероприятиями, если такие подарки предоставлены каждому участнику указанных мероприятий, а также цветов и подарков, которые вручены в качестве официального поощрения (награды).

6.10. Личная заинтересованность членов органов управления Банка в принятии управленческих решений:

6.10.1. Члены Правления, Совета директоров Банка, иных коллегиальных органов, обязаны сообщать руководителю соответствующего органа о наличии личной заинтересованности в принятии тех или иных управленческих решений до их принятия.

6.10.2. В случае наличия личной заинтересованности в принятии тех или иных управленческих решений, член соответствующего органа управления должен воздержаться от голосования по вопросу, в отношении которого имеется личная заинтересованность.

## **7. Риски в области противодействия коррупции**

7.1. Деятельность Банка в области противодействия коррупции направлена на минимизацию следующих рисков:

- недобросовестности контрагентов и совершения противоправных действий контрагентами, приводящих к материальному ущербу (невыполнение договорных обязательств и пр.);
- совершения работниками Банка противоправных действий, приводящих к ущербу или потере деловой репутации Банка;
- вовлечения работников Банка в коррупционные действия, использование их криминальными структурами, в том числе и против третьих лиц;
- возникновение конфликтов интересов, негативных настроений в коллективе Банка;
- санкций по результатам расследования в отношении Банка со стороны правоохранительных органов Российской Федерации;
- применение предупредительных и принудительных мер воздействия к Банку со стороны Банка России в рамках осуществления надзора за деятельностью кредитных организаций.

## **8. Ответственность за коррупционные правонарушения**

8.1. Органы управления Банка и работники Банка, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за неосуществление контроля: бездействие подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. Лица, нарушившие антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Банка, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Банка и трудовыми договорами.

8.3. Банк может быть подвергнут санкциям за участие в коррупционной деятельности, в связи с чем по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

## **9. Заключительные положения**

9.1. По всем вопросам, не нашедшим отражения в данном Положении, Банк руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными документами Банка России и внутренними документами Банка

9.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению рассматриваются и утверждаются в установленном в Банке порядке.

9.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения. Принятие новой редакции Положения автоматически приводит к отмене предыдущей редакции. Принятие отдельных изменений и дополнений в текст не влекут утрату юридической силы других норм Положения.

9.4. Банк, размещая настоящее Положение или его отдельные положения в свободном доступе на официальном сайте Банка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://wb-bank.ru>, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми работниками Банка, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников Банка путем информирования и обучения.

9.5. Банк сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, а также с обществами и объединениями, членами которых является Банк, партнерами и клиентами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
  - обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
  - координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

9.6. Подразделение/работник по работе с персоналом Банка знакомит при приеме на работу работников Банка под роспись с настоящим Положением и другими внутренними документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Банке.